Dohoda o dočasnom pridelení zamestnanca

uzatvorená v zmysle §58a a nasl. zák. č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce

Zamestnávateľ: **COMORRA SERVIS, príspevková organizácia**
Sídlo : Športová 1, 945 01 Komárno
V zastúpení : Ing. Gabriel Kollár - riaditeľ
IČO : 44 191 758
DIČ : 2020401075
Bankové spojenie :

Užívateľský zamestnávateľ: Mesto Komárno
Sídlo : Nám. gen. Klapku č.1, 945 01 Komárno
V zastúpení: Mgr. Béla Keszegh - primátor
IČO : 00 306 525
DIČ : 2021035731
Bankové spojenie :
Č.účtu :

1) Predmetom tejto dohody je vzájomná úprava podmienok dočasného pridelenia zamestnanca zamestnávateľa na výkon práce k užívateľskému zamestnávateľovi podľa požiadaviek užívateľského zamestnávateľa dohodnutých v tejto dohode.

2) Zamestnávateľ dočasne pridelí užívateľskému zamestnávateľovi zamestnanca:

Meno a priezvisko: *Jozef Matička*
Trvale bytom:
Dátum narodenia:

Meno a priezvisko: *Ján Kecskés*
Trvale bytom:
Dátum narodenia:

Meno a priezvisko: *Blažei Gál*
Trvale bytom:
Dátum narodenia:

Meno a priezvisko: *Atila Fülöp*
Trvale bytom:
Dátum narodenia:

Meno a priezvisko: *Štefan Németh*
Trvale bytom:
Dátum narodenia:

Meno a priezvisko: *Artúr Varga*
Trvale bytom:
Dátum narodenia:

Meno a priezvisko: *Erhard Mühle*
Trvale bytom:
Dátum narodenia:

Meno a priezvisko: *Balogh Alexander*
Trvale bytom:
Dátum narodenia:

Meno a priezvisko: *Havadi István*
Trvale bytom:
Dátum narodenia:

Meno a priezvisko: *Ján Petruš*
Trvale bytom:
Dátum narodenia:

3) Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnanci budú vykonávať u užívateľského zamestnávateľa, na základe pracovnej zmluvy uzatvorenej so zamestnávateľom, prácu v pozícii: manuálny pracovník – zber a odstránenie zeleného odpadu, zber odpadu pri jesennom upratovaní mesta s príslušnou technikou zamestnávateľa s použitím zberných vozidiel zamestnávateľa Peugeot Boxer – EČ KN 187 EC, Traktor – EČ KN 491 AD, , vlečka EČ KN 219 YH podľa potreby a harmonogramu užívateľského zamestnávateľa v rámci predmetu činnosti užívateľského zamestnávateľa.

4) Zamestnanci sú spôsobilí na výkon práce u užívateľského zamestnávateľa, a to vzhľadom na zdravotnú, odbornú a psychickú spôsobilosť na prácu.

5) Zamestnávateľ je povinný počas dočasného pridelenia na výkon práce svojmu zamestnancovi:
a. vyplácať mzdu, vydávať stravné lístky a cestovné náhrady,
b. plniť povinnosti platiteľa zdravotného poistenia a sociálneho poistenia,
c. plniť povinnosti platiteľa dane z príjmu fyzickej osoby so závislej činnosti,
d. uhradiť zamestnancovi škodu, ktorá mu bola spôsobená u užívateľského zamestnávateľa,
e. spracovávať" mzdovú a personálnu agendu mesačne vždy za predchádzajúci kalendárny mesiac: podkladom pre spracovanie tejto agendy budú mesačné výkazy práce vykonanej prideleným zamestnancom u užívateľského zamestnávateľa, ktoré tento predloží zamestnávateľovi v druhý pracovný deň po ukončení predchádzajúceho kalendárneho mesiaca. Počas dočasného pridelenia zamestnávateľ vedie evidenciu podľa § 99 Zákonníka práce v mieste výkonu práce dočasne prideleného zamestnanca.

6) Užívateľský zamestnávateľ je povinný:
a. v súlade s touto dohodou prideľovať zamestnancovi prácu a na jej výkon mu vytvárať priaznivé a vhodné pracovné podmienky,
b. pred začatím výkonu práce riadne oboznámiť prideleného zamestnanca so základnými internými predpismi najmä pracovným poriadkom a predpismi o ochrane zdravia a bezpečnosti pri práci,
c. splniť všetky povinnosti vyplývajúce zo zákona č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v prípade pracovného úrazu prideleného zamestnanca u užívateľského zamestnávateľa v súvislosti s výkonom práce,
d. poskytnúť zamestnávateľovi potrebnú súčinnosť, a to oboznámením s náplňou práce ešte pred jeho pridelením na výkon práce, písomným vedením evidencie dočasne pridelených zamestnancov, ktorá obsahuje identifikačné údaje zamestnanca, identifikačné údaje zamestnávateľa, ktorí mu zamestnanca dočasne pridelili, a dátum vzniku a skončenia dočasného pridelenia a výkaz o skutočne vykonanej práci, pričom dochádzku aj výkaz je užívateľský zamestnávateľ povinný odovzdať zamestnávateľovi najneskôr v posledný pracovný deň kalendárneho mesiaca, za ktorý má zamestnanec odovzdať výkaz a dochádzku a informovať zamestnávateľa o všetkých podstatných výhradách voči pridelenému zamestnancovi, resp. upozorniť ho včas na neospravedlnenú absenciu

zamestnanca, resp. iné dôvody nespokojnosti s prideleným zamestnancom.

7) Užívateľský zamestnávateľ je oprávnený:
a. rozvrhnúť pracovný čas podľa vlastnej potreby,
b. vydávať dočasne pridelenému zamestnancovi pokyny k výkonu práce, organizovať, riadiť a kontrolovať ju,
c. vyslať dočasne prideleného zamestnanca na pracovnú cestu, ak je to s prideleným zamestnancom dohodnuté,
d. odmietnuť prideľovať prácu zamestnancovi a požiadať o skončenie pridelenia, ak nastali dôvody na skončenie dočasného pridelenia zamestnanca.

8) Miestom výkonu práce je Mesto Komárno.

9) Zamestnanci budú dočasne pridelený na výkon práce k užívateľskému zamestnávateľovi od 03.10.2022 do 21.10.2022. Zmluvné strany sa dohodli, že odplata za zber a odstránenie zeleného odpadu a za zber odpadu pri jesennom upratovaní mesta s príslušnou technikou zamestnávateľa s použitím zberných vozidiel zamestnávateľa bude 15,-€/hod. Odplata za vykonanú prácu bude poukázaná na základe vystavenej faktúry zamestnávateľom raz za mesiac. Splatnosť každej faktúry je 30 dní odo jej doručenia užívateľskému zamestnávateľovi.

10) Túto dohodu možno ukončiť písomnou dohodou medzi zmluvnými stranami alebo písomnou výpoveďou z akýchkoľvek dôvodov alebo bez uvedenia dôvodu; výpovedná doba je 15 pracovných dní, ktorá začína plynúť nasledujúci deň po doručení výpovede druhej zmluvnej strane.

11) Pri riešení otázok touto dohodu neriešených sa zmluvné strany budú riadiť príslušnými ustanoveniami Obchodného zákonníka v platnom znení, Zákonníka práce v platnom znení a tiež ostatnými záväznými predpismi na území Slovenskej republiky.

12) Túto dohodu je možné meniť a dopĺňať len formou písomných dodatkov. Zmluvné strany prehlasujú, že uvedenú dohodu uzatvorili na základe vážnej a slobodnej vôle, ich zmluvná voľnosť" nebola obmedzená, ustanovenia zmluvy sú pre nich zrozumiteľné a určité, neuzavreli ju v tiesni za nápadne nevýhodných podmienok alebo v omyle. Zmluvu si prečítali, jej obsahu porozumeli a na znak súhlasu ju vlastnoručne podpisujú.

13) Táto dohoda je vyhotovená v dvoch rovnopisoch, z ktorých jeden rovnopis je pre zamestnávateľa a jeden rovnopis pre užívateľského zamestnávateľa.

V Komárne, dňa 30.09.2022

COMORRA SERVIS
Športová 1, 945 [illegible]
IČO: 4[illegible]
IČ DPH:

.....
Zamestnávateľ

MESTO KOMÁRNO
3

.....
Užívateľský zamestnávateľ